



VALORACIÓN DE PUESTOS



Valoración de puestos de trabajo



Ofrece:

- ☛ una solución rigurosa, flexible y sencilla que se ajusta a las necesidades de cada cliente
- ☛ la posibilidad de análisis y gestión de los resultados obtenidos
- ☛ contenido multilingüe

Permite:

- ☛ realizar un proceso de valoración de todos los puestos y posiciones y fijar el valor teórico para cada uno de ellos.
- ☛ valorar tanto el salario base de un puesto o posición de trabajo como su(s) complementos específicos
- ☛ integrar y alimentar de manera automática el proceso de valoración de puestos con otras soluciones y prácticas de dirección de personas incluidas en **euliker®** (organización y administración de personal, competencias, formación, etc.)
- ☛ determinar el valor de cada puesto de trabajo
- ☛ ordenar los puestos y posiciones en orden a verificar el proceso de valoración, validarlo, revisar criterios predeterminados que inciden en el proceso de valoración y condicionan el proceso de valoración
- ☛ exportar los datos del estudio a excel para hacer simulaciones, proyecciones y estudios de detalle en orden a favorecer la toma de decisiones
- ☛ editar informes a medida
- ☛ disponer de una herramienta de valoración de puestos, ágil, flexible, rigurosa e integrada con el resto de las prácticas y soluciones que **euliker®** ofrece a la dirección integral de personas

Definición parámetros de valoración de puestos



Permite:

- identificar y definir los parámetros que servirán para medir tanto el salario base como el complemento de puesto, y la ponderación de cada uno de ellos en la valoración final
- incorporar a la valoración parámetros relacionados con las competencias exigidas al puesto, capacidad para la solución de problemas, responsabilidad asociada al puesto, etc.
- revisar y modificar los parámetros de medida y los criterios de ponderación en función de las necesidades de la empresa atendiendo a su estrategia, el mercado de trabajo, la equidad interna y la competitividad externa de sus salarios, etc.

Salario Base

	Pond. 1	Pond. 2	Ponderación
Competencia lingüística	33,33%	25,00%	40,0
OH 1		25,00%	40,0
OH 2		25,00%	40,0
OH 3		25,00%	40,0
OH 4		25,00%	40,0
Competencias de Negocio	100,00%	25,00%	40,0
OH 1		25,00%	40,0
OH 2		25,00%	40,0
OH 3		25,00%	40,0
OH 4		25,00%	40,0
Conocimientos Técnicos	33,34%	25,00%	148,0
Técnicos		25,00%	48,0
Módulos		10,00%	24,0
Otros		10,00%	24,0
	100,00%		

Parámetros

Ponderación

Complemento de puesto

	Pond. 1	Pond. 2	Pond. 3	Ponderación
Método de referencia	50,00%			
Estratégico		100,00%		45,0
Táctico		50,00%		22,5
Operativo		20,00%		9,0
Exigencia de los problemas	50,00%			5,0
Complejidad de los variables		50,00%		22,5
Grado de definición		50,00%		22,5
Responsabilidad	100,00%	100,00%		5,0
Libertad para actuar	50,00%			2,5
Grado de autonomía		30,00%		13,5
Grado de supervisión		50,00%		13,5
Magistral		100,00%		7,0
	25,00%			

Parámetros

Ponderación

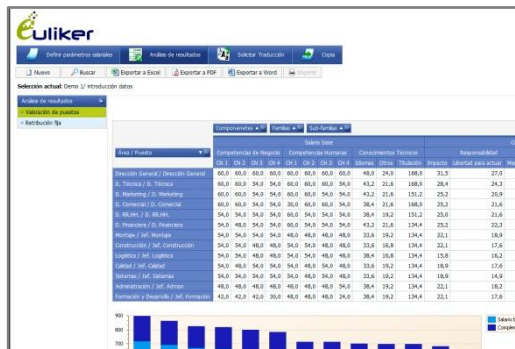
Valoración y ordenación de puestos



Permite:

- calcular de manera automática la valoración de todos los puestos y posiciones de trabajo de la empresa a partir de los parámetros de valoración aprobados
- ordenar todos los puestos y posiciones de la empresa de acuerdo con la valoración de los mismos
- elaborar una escala de puntos con los niveles correspondientes a cada intervalo y con el intervalo de retribución para cada nivel.
- estudiar, revisar y hacer simulaciones a partir de los resultados obtenidos en orden a validar la valoración y la ordenación de todos los puestos y posiciones
- concretar el valor económico – salario – de cada puesto y posición de trabajo; tanto del salario base como del complemento(s) de puesto que correspondan a esos puestos y posiciones
- disponer de toda la información que resulta de este proceso de valoración: valoración en puntos; nivel salarial, retribución teórica
- hacer informes a medida, y asegurar la representación gráfica de la valoración y ordenación de los puestos y posiciones valorados.

Valoración de puestos



Retribución por niveles

Retribución fija

Área	Puesto	Nivel	SE desde	SE hasta	Nivel CP	CP desde	CP hasta	Total desde	Total hasta
Dirección General	Dirección General	29	61.439,40 €	68.432,00 €	30	16.208,20 €	17.421,00 €	77.797,60 €	82.854,00 €
Contable	Inf. Contable	25	47.738,20 €	50.862,00 €	15	6.794,20 €	7.568,00 €	54.552,40 €	58.030,00 €
Luzquia	Inf. Luzquia	25	47.738,20 €	50.862,00 €	16	7.188,20 €	7.822,00 €	54.926,40 €	58.428,00 €
Sistemas	Inf. Sistemas	25	47.738,20 €	50.862,00 €	13	6.184,20 €	6.441,00 €	53.922,40 €	57.303,00 €
D. Finanzas	D. Finanzas	26	58.862,00 €	54.168,00 €	25	11.838,00 €	12.715,00 €	62.800,00 €	66.884,00 €
D. RR.HH.	D. RR.HH.	27	54.168,00 €	57.089,00 €	25	11.838,00 €	12.715,00 €	66.006,00 €	69.804,00 €
Administración	Inf. Admin.	20	35.627,70 €	37.829,00 €	15	6.794,20 €	7.568,00 €	42.421,90 €	44.997,00 €
Formación y Desarrollo	Inf. Formación	21	37.829,00 €	40.986,70 €	15	6.794,20 €	7.568,00 €	44.623,20 €	47.266,70 €
D. Marketing	D. Marketing	28	57.689,20 €	61.439,40 €	25	11.838,00 €	12.715,00 €	69.527,20 €	74.154,00 €
D. Comercial	D. Comercial	28	57.689,20 €	61.439,40 €	26	12.715,00 €	13.821,00 €	70.402,20 €	74.965,00 €
D. Técnica	D. Técnica	28	57.689,20 €	61.439,40 €	28	14.422,40 €	15.289,00 €	72.111,60 €	76.799,20 €
Construcción	Inf. Construcción	24	49.534,80 €	47.738,20 €	19	8.416,00 €	8.821,00 €	53.471,80 €	56.688,00 €
Marketing	Inf. Marketing	25	47.738,20 €	50.862,00 €	19	8.416,00 €	8.821,00 €	56.154,20 €	59.794,00 €